



ミライの
豊かさを
ともに創ろう。



日本のミライに豊かさを

アイユーコンサルティンググループは

「今」の経営課題を解決するだけではなく、

「ミライ」の経営の姿までを創り出す総合コンサルティンググループです。

資産税（相続税・贈与税・事業承継・組織再編）専門の

税理士法人を中核としながら、

グループビジョンに掲げる「日本のミライに豊かさを」を実現するために、

士業の枠に捉われない新規事業の創造とグループ展開を進めています。





事業承継コンサルティング



相続対策コンサルティング

組織再編
コンサルティング



相続税申告

ミライサイクル
(MAS監査)・
財務コンサル
ティング



グループの
事業領域



ソリューション
事業

顧問サービス



海外移住
コンシェルジュ

M&Aアドバイザーサービス



スタートアップ支援

職 種

資産税 コンサルタント	会計・税務 コンサルタント	アシスタント	各職種の 詳細は こちら 
------------------------	--------------------------	---------------	--



入社 2 年目

竹内 元希
シニアスタッフ

2024 年
入社

新卒採用

仕事も勉強も全力で！

目指すは最年少マネージャー

Q 入社の決め手は？

大学の講義で社員の方の話を聞き、税理士業務に興味を持ちました。その後、福岡事務所でアルバイトとして働く中で職場の雰囲気やメンバーの温かさに惹かれ「ここで働きたい」と強く感じたことが入社の決め手になりました。

Q 税理士の資格勉強と仕事の両立について

社内制度「スタサポ!」を活用し、業務後は会議室で勉強をしています。実務と勉強内容のつながりを日々感じながら学べますし、科目合格すると社内表彰もあるのでモチベーションアップにもつながっています。

Q 現在の業務内容は？

法人顧問では試算表作成や月次報告、決算処理まで主担当として対応していて、お客様への提案も任されています。相続業務では資料整理や財産評価が中心ですが、最近は面談にも同席し、実務を通じた学びが増えていると感じます。

Q 今後の目標は？

まずは税理士として独り立ちし、顧問業務と相続業務を確実にこなせるようになることが目標です。ゆくゆくは相続の営業でも活躍し、資産家の方々を支えられる存在を目指しています。目指すは最年少マネージャーです！



働くミ
イメー

入社 4 年目

田中 涼太
シニアスタッフ

2021 年
入社

新卒採用

新卒2年目で拠点立ち上げに参画

若手の挑戦を“本気”で応援する環境

Q 入社の決め手は？

大学では法学を学んでいましたが、簿記や税法に触れる中で税理士という“一生モノ”の資格に魅力を感じました。インターンでリアルな雰囲気に触れ、「ここなら成長できる」と確信し入社しました。

Q 印象に残っている出来事は？

新卒2年目で横浜事務所の立ち上げメンバーに選ばれたことです。若手でも「挑戦したい」と手を挙げれば任せてもらえる風土が大きな魅力だと感じました。

Q 現在の業務内容は？

法人顧問業務に加え、補助金や節税提案などのコンサルティング、さらに相続申告業務にも関わっています。最近では顧問の場面でも事業承継に関する相談をいただくことが増え、幅広い知識を活かせる環境です。

Q 今後の目標は？

税理士試験の合格を目指すとともに、顧問・相続の両分野で価値を提供できる存在になりたいです。挑戦を歓迎する環境で、共に成長したい方と働けるのを楽しみにしています。



2020年
入社

中途採用

入社 5 年目

谷之口 祐弥
マネージャー

新規事業の立ち上げを担い、 グループと自身のミライを切り拓く

Q 入社の決め手は？

前職では企業の経理を担当していましたが、より専門性を高めたいと思い税理士を志しました。中でもアイユーコンサルティングは資産税分野に強みがあり、若い組織だからその勢いと成長スピードに魅力を感じ入社を決意しました。

Q 現在の業務内容は？

売上1億円を目指す中小企業の税務顧問や数値計画の支援を行っています。基盤のある企業には事業承継も見据えたサポート、さらにはホールディングス化など経営観点での資本政策にも踏み込んでいます。

Q 新規事業の立ち上げに

関わるようになった経緯は？

代表陣から「新規事業（成長企業支援の顧問部隊）を立ち上げるから、東京へ行かないか？」と声をかけてもらい、減多にない機会だと思い即答しました。責任あるポジションに緊張感もありますが、それ以上に新たな挑戦にワクワクしています！

Q 今後の目標は？

東京での新規事業を大きな柱に育て、将来的には分社化を目指しています。学びと実践を重ねながらグループを支える存在となり、最終的には鹿児島で拠点を立ち上げ、所長として地域に貢献することが目標です。

ライを
ジする

2019年
入社

中途採用

入社 6 年目

足立 賢亮
横浜事務所長

プレイヤーから拠点長へ。 逆算思考で切り拓いたキャリアの道

Q 入社前のキャリアは？

大手税理士法人で顧問業務や一部事業承継案件を担当していました。次のキャリアを考え始めた頃、共通の知人を通じて岩永さんと出川さんと出会い、二人の人物やビジョンに強く惹かれて入社を決めました。

Q 税理士を目指したきっかけ

もともと祖父が工務店を営んでいたことから、周囲に経営者の知人が多かったことから、経営者のサポートができる職業に就きたいと考えようになったのがきっかけです。大学時代にはサッカーやアルバイトをしながら税理士試験の勉強をスタートしていました。

Q 入社後のキャリアパスは？

プレイヤーとして現場で相続や事業承継の経験を積みながら、「将来は事務所長になりたい」と公言していました。人を育てる力や提案力など、幅広い経験を積ませてもらったことが、現在のポジション就任に繋がっていると感じています。

Q 今後の目標は？

5名で立ち上げた横浜事務所は、3期目を迎えメンバーも10名に増えました。これからは“育成”と“営業”の両輪で、事務所をさらに安定させていくフェーズです。ゆくゆくは東日本統括のポストも視野に入れつつ、大好きなメンバーとともに、日々の仕事を楽しまつつ成長していきます。

アイユーコンサルティングの

仕事を

日々の業務や過ごし方を、
1週間のスケジュールで
ご紹介します。

入社2年目スタッフ（資産税チーム）

勤務時間：9:00～18:00（休憩1h）

9:00 出社
10:00 法人顧問先の月次報告資料作成
13:00 財産評価資料の作成・チェック
16:30 上司と1on1で案件の振り返り
18:00 退勤（退勤後、スタサポで試験勉強）

9:00 出社
10:00 相続税申告書のドラフト作成
13:00 補助金・節税提案の下調べ
（簡易コンサル補助）
16:00 上司レビュー→修正
18:00 退勤

9:00 出社
10:00 クライアント面談（相続）に同行・説明補助
13:00 遺産分割シミュレーション資料の作成
16:00 面談内容の振り返り
18:00 退勤



9:00 出社
10:00 相続対策提案資料の作成
（メイン担当として）
13:00 ランチに15!
15:00 民法・税法の確認／自己学習
18:00 退勤（退勤後、スタサポで試験勉強）

9:00 出社
10:00 週次MTG（案件共有・役割決め）
13:30 翌週タスク整理／先輩への業務依頼
17:30 机整理・清掃
18:00 退勤



入社5年目スタッフ（資産税チーム）

フルフレックス制（コアタイムなし）

8:30 出社（フルフレックス活用）
9:00 提案書作成
10:30 クライアント訪問（相続税試算のご説明）
14:00 定例チームMTG
（案件進捗共有）
17:30 退勤



10:00 出社（フルフレックス活用）
10:30 後輩の申告書レビュー／フィードバック
13:30 財産評価チェック・遺産分割案の作成
17:00 メンバー1on1
18:30 退勤



7:30 出社（フルフレックス活用）
9:00 相続申告の打合せ（主担当対応）
13:00 納税シミュレーション・提案資料作成
17:00 初回面談対応
19:30 退勤 ※案件対応のため遅め

9:00 出社
10:00 社内資産税勉強会（講師役として参加）
12:30 ランチに15!
14:00 事業承継案件の提案資料作成／
他拠点とのオンライン会議
18:00 退勤



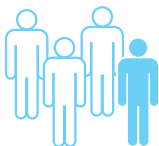
10:30 出社（フルフレックス活用）
11:00 週次振り返りMTG（後輩面談含む）
14:00 クライアント追加相談対応
17:00 翌週準備・タスク整理
17:30 退勤



アイユーコンサルティングを

数字で知る

税理士試験受験者数は？



4人に1人が
有資格者！

(税理士試験受験者数38名)
2025年グループ内実績

拠点の数は？

国内**14**拠点

海外**1**拠点



税理士は何人いるの？

税理士

31名

会計士

3名

実務を通じて専門知識を磨ける
環境が整っています。

福利厚生のは数は？

40以上

社内制度含むさまざまな
福利厚生が充実しています。

メンバーの平均年齢は？



平均**35**歳

活気あるチームが、
柔軟な発想と確かな実行力で挑戦を続けています。

男女比は？

／ バランスの良い職場環境です！ ／



男性

4



女性

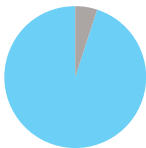
6

※グループ総数182名(2025年11月時点)

職場の定着率は？

約**95**%

離職率の低さ=働きやすさ。
定着率の高さが自慢です。



数字だけじゃ
伝えきれない魅力を、
採用サイトでチェック！



BENEFITS

福利厚生・社内制度

資格取得支援・研修制度・各種休暇制度など、
成長とプライベートを両立できる仕組みが整っています。

ほかにも
こんな働き方が！

業界に先駆け「フルフレックス制度」導入！

当社では、2024年よりフルフレックス制度(※1)を導入しています。コアタイムがないため、育児や大学院進学など、個々のライフスタイルに合わせて働くことが可能です。そのほかに、一部拠点では時短勤務や完全在宅勤務を導入するなど、業界に先駆けて多様なワークスタイルを推進しています。

※1:1月間の所定勤務時間を満たせば、自由に勤務時間を決めることができる勤務形態

時短勤務

テレワーク勤務 ※2

※2:一部拠点で実施

税理士受験生向けのお役立ち情報LINE「TAX PASS」

アイユーコンサルティンググループでは、税理士試験に
挑戦する皆さまをサポートするLINEアカウント
「TAX PASS(タックス・パス)」を運用中！

LINEの友だち
追加はこちら



● 福利厚生・各種制度一覧

社内教育／研修

アイユー
アカデミー

新人研修

マネジメント
研修

アイユー
ライブラリー

委員会制度

ヒヤリハット
報告

1on1
ミーティング

専門誌の
読みあわせ

eラーニング・
外部セミナー講習

休暇・育児支援

リフレッシュ
休暇

産前／
産後休暇

育児休業

介護休業支援

育児復帰支援プラン

資格取得 支援制度



SUPPORT
1

スタディサポート 略して、スタサポ！

就業時間後に事務所の会議室を自習
スペースとして利用することができます。
家ではなかなか
集中できないとい
う方は、試験勉
強やスキルアップ
のためにぜひ活
用ください。



SUPPORT
2

大学院 奨学金制度

無利子で大学院の学費を貸
与！さらに10年間継続で返済
不要となります。



人気の福利厚生 TOP3

1位 ランチに15!

チームごとに1か月に1度、ざっくばらんに話しあえるランチ会を開催。費用は1人につき最大2,000円まで会社が負担します。(関東圏以外は1,800円まで/人)



2位 家族感謝品

お中元・お歳暮の季節に会社からスタッフのご家族へ感謝の品を贈呈。スタッフ自身がカタログから家族に贈りたい商品を選び、当社から感謝品としてお届けします。



3位 ハッピーブレイク

各事務所内には多種多様なお菓子や飲み物を常備。気分や頭のリフレッシュのために、お好きなものをお好きなだけどうぞ。



社内イベント

レクサボ

事業計画
発表会

暑気払い

全社忘年会

表彰制度

マイトレ賞

科目合格表彰

永年勤続者
表彰

業務改善で賞

アイユーアワード

ヘルスケア・その他

インフルエンザ予防接種

IU health care

リファラル採用制度

IU work Life fitness

住宅費補助

アイユー互助会制度

SUPPORT

3

試験前休暇

「後悔のないよう頑張ってほしい」との思いから、大原やTACの全国統一模試で1科目でも上位20%以内を収めたスタッフは、試験前に特別休暇の取得が可能です。

正社員

5日

時短社員

3日

パートタイム
社員

2日

SUPPORT

4

科目合格者表彰

科目合格者は社内イベント時に表彰します。
(1科目合格につき1万円支給)

SUPPORT

5

アイユー銀行

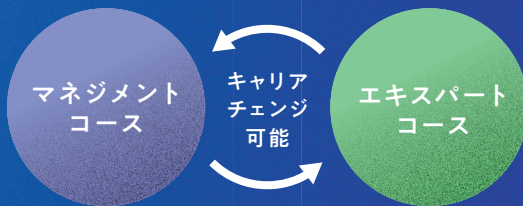
資格取得の支援として、資格取得費用として年間20万円まで無金利で融資します。

CARRIR STEP

キャリアシステム

仕事の志向に合わせて選べる、 2つのキャリアコース

明確なステップと支援制度があり、途中での切り替えも可能です。1on1ミーティングや目標設定シートを通じて、あなたに最適な道を一緒に描きます。



マネジメントコース

チームを動かし、組織を動かす。
マネジメントのプロフェッショナルへ

個人の実務力に加え、「育成・戦略・管理」のスキルを段階的に磨き、チームや拠点の責任を担う立場へとステップアップ。将来的には事業部門のリーダーや代表を目指すことも可能です。定期的なフィードバックや1on1を通じて、自身のマネジメント力を育てることができます。

JS ジュニア スタッフ	S スタッフ	SS シニアスタッフ	L リーダー	M マネージャー	GM ゼネラル マネージャー	代表
顧問先への月次報告や ご提案などをフロントに立って対応			マネジメントメンバーとして 組織運営に携わる			
1年目	2年目～	3年目～	5年目～		8年目～	

エキスパートコース

実務のプロフェッショナルとして
専門性を武器に価値を届ける

相続や税務・財務の知識を深め、お客様の複雑な課題に対して、高品質なアウトプットで応えるスペシャリストを目指します。評価は知識・実務・品質管理力を軸に行われ、将来的にはチームを支える存在になります。第一線で活躍したい方に最適なコースです。

A アシスタント	SA シニアアシスタント	C チーフ	E エキスパート	SE シニア エキスパート
月次資料作成、決算など、 社内での税務実務を行う		高度な案件のスペシャリストとして、 フロントに立って価値提供		
1年目	3年目～	5年目～		8年目～

EVENT

年間スケジュール



実は!

アイユーコンサルティングではこんな地域社会への貢献活動も

ひとり親家庭支援

長崎県諫早市母子寡婦福祉会を通じ、市内のひとり親家庭へお菓子セット150個を毎年クリスマスギフトとして寄附しています。子どもたちの健やかな成長と笑顔のひと時を願い、今後も支援を続けてまいります。



地方創生プロジェクトへの寄附

「企業版ふるさと納税制度」を通じ、奈良県宇陀市の『宇陀×エストニアプロジェクト』へ寄附しました。地域活性化と次世代育成を支援し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。



国内拠点一覧

国内
14拠点

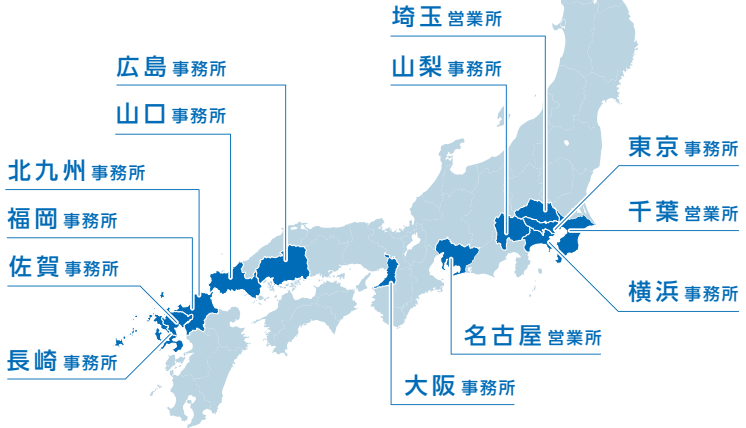
海外
1拠点※

※マレーシア現地法人

グループ概要・
各拠点の
詳細はこちら



沖縄 営業所



／ カジュアル面談 随時実施中! ／



「すぐに転職は考えていないけど、今後の選考先として検討したい」方

「採用サイトは見たけどもっと具体的な相談・質問がしたい」方

お申込み
はこちら

